

L'ÉTÉ SERA CHAUD !



20 JUIN
GARE DE
BRUXELLES-NORD

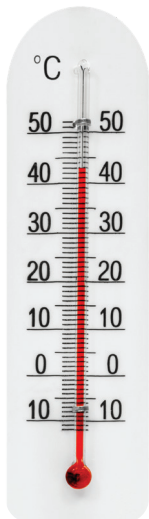
**DÉPART
11H**

Ce 20 juin, nous sommes à Bruxelles non pas pour profiter du beau temps mais pour défendre notre pouvoir d'achat. C'est indispensable ! L'été sera chaud. Nous aussi, nous sommes chauds et déterminés à nous faire entendre !



SETCa
FGTB

www.setca.org



EN ÉTÉ, IL N'Y A PAS QUE LES TEMPÉRATURES QUI DOIVENT GRIMPER. NOS SALAIRES AUSSI !

Le 20 juin, descendez dans la rue pour notre pouvoir d'achat !

Les prix s'envolent. Notre pouvoir d'achat est en danger.

Nous avons déjà mené des actions en avril et en mai, mais nous serons à nouveau dans la rue en juin. Pas pour profiter du soleil, mais pour mener une action pour notre pouvoir d'achat !

Protéger le pouvoir d'achat des ménages est notre priorité. Nous connaissons actuellement une crise et en cas de crise, il faut réagir vite. Et il existe bel et bien des moyens de maintenir le pouvoir d'achat et même de le renforcer.

À **court terme**, le Gouvernement doit prendre les mesures nécessaires pour que les factures des ménages restent abordables. Ces mesures doivent être efficaces, durables et donc immédiates.

À **moyen terme**, il y a notre formation salariale. Tous les deux ans, les organisations patronales et les syndicats négocient des augmentations de salaire pour les deux années suivantes (dans un accord interprofessionnel ou AIP). Cela se fait sur la base d'une **norme salariale** déterminée par la loi de 1996, la loi sur la norme salariale. En 2017, cette loi sur la norme salariale a été adaptée par le gouvernement Michel. Les employeurs en ont été ravis, car il **n'y a plus eu de réelle augmentation des salaires** depuis lors. Le mécanisme a été modifié à tel point que la loi actuelle de 1996 empêche une augmentation juste des salaires. La norme salariale imposée ne correspond pas à la réalité économique telle que les marges bénéficiaires des entreprises. Cette loi est donc bancal.

Outre une correction de la loi sur la norme salariale, il doit également être clair que l'on ne peut pas toucher au système d'**indexation automatique des salaires**. Heureusement, nous avons encore cet important amortisseur pour protéger les ménages face à de lourds revers comme ceux que nous avons connus.

Des changements structurels sont nécessaires :

- ▶ Une **réduction définitive de la TVA à 6%** pour l'électricité et le gaz naturel.
- ▶ La pérennisation du **tarif social** élargi.
- ▶ Un meilleur remboursement des **frais de transport**.
- ▶ L'introduction d'un **système de cliquet inversé** sur les prix de l'énergie et des carburants afin qu'ils soient corrigés.
- ▶ La **taxation des bénéfices excédentaires** provenant des entreprises énergétiques, afin qu'ils reviennent aux consommateurs, en premier lieu les travailleurs et les ménages.
- ▶ L'**égalité salariale** entre femmes et hommes et donc l'élimination de l'écart salarial de 22,7%.
- ▶ Et enfin, la **réforme de la loi sur la norme salariale** et le maintien de notre **indexation automatique des salaires**.



SETCa
FGTB

Venez à Bruxelles le 20 juin.
Plus d'informations sur www.setca.org