
Sociale inlichtingen - Ontslag tijdens tijdskrediet of thematisch verlof: voltijds loon of verminderd loon?

Ontslag tijdens tijdskrediet of thematisch verlof: voltijds loon of verminderd loon?

Beste Makkers,

De wetgeving werd aangepast om komaf te maken met de verschillende situaties van opname van tijdskrediet/thematisch verlof waarbij de verbrekingsvergoeding al dan niet op het lopend loon berekend moet worden.

Het gaat om de wet van 7 oktober 2022 tot gedeeltelijke omzetting van de Richtlijn 2019/1158 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven voor ouders en mantelzorgers, en tot intrekking van Richtlijn 2010/18/EU van de Raad en tot regeling van een aantal andere aspecten op het vlak van de verloven. Deze wet verscheen in het Belgisch Staatsblad van 31 oktober 2022 en treedt in werking op 10 november 2022.

Voortaan wordt bij ontslag van een werknemer in tijdskrediet of thematisch verlof bepaald dat:

- de verbrekingsvergoeding berekend zal worden op het lopend loon, m.a.w. het loon waarop de werknemer op basis van zijn arbeidsovereenkomst recht zou hebben gehad indien hij zijn arbeidsprestaties niet had verminderd en dit indien de vermindering van de arbeidsprestaties niet voor onbepaalde tijd gesloten is.

Voorbeeld

Anne werkt voltijds. Ze beslist haar arbeidsprestaties tot halftijds te verminderen in het kader van een tijdskrediet, en dit gedurende een bepaalde tijd van 12 maanden. Als haar werkgever haar tijdens deze periode ontslaat, dan moet haar verbrekingsvergoeding berekend worden op basis van haar voltijdse loon.

- de verbrekingsvergoeding berekend moet worden op basis van het deeltijds loon indien de vermindering van arbeidsprestaties in het kader van tijdskrediet of thematisch verlof voor onbepaalde duur is.

Voorbeeld

Anne wil voor onbepaalde tijd een 1/5de tijdskrediet nemen in het kader van een landingsbaan. Als haar werkgever haar tijdens deze periode ontslaat, dan moet haar verbrekingsvergoeding berekend worden op basis van haar deeltijdse loon, d.w.z. het loon dat ze kreeg op het ogenblik van de verbreking van de arbeidsovereenkomst.

In bijlage vinden jullie de voornoemde wet.

Kameraadschappelijk,

Myriam Delmée (Voorzitter)
Jan-Piet Bauwens (Ondervoorzitter)