



Des résultats brillants, mais aucune récompense pour les collaborateurs!

Belfius a réalisé un bénéfice record de 479 millions d'euros au premier semestre, le résultat intermédiaire le plus élevé de l'histoire de Belfius.

Fin 2022, Belfius clôturait l'année avec un résultat qui flirtait avec la limite du milliard.

**Formidable, solide, du jamais vu, ... et bien d'autres superlatifs.
MAIS pour le personnel il n'y a rien!**

Depuis 8 mois, les représentants du personnel de Belfius insistent pour qu'une prime de pouvoir d'achat soit attribuée aux collaborateurs au regard des bénéfices élevés qui ont été réalisés.

En 2022, le gouvernement a donné l'occasion aux entreprises qui ont réalisé un bénéfice exceptionnellement élevé de donner un petit coup de pouce au pouvoir d'achat des travailleurs avec une prime nette unique de 750 euros maximum (sous forme de chèques consommation).

Malgré cela, le comité de direction de Belfius Banque continue de refuser de payer cette prime. Ils maintiennent que les collaborateurs n'en n'ont pas besoin pour rester engagés. Ils se réfèrent aux bons résultats du baromètre de l'engagement, qu'ils considèrent comme les meilleurs du secteur.

Selon le comité de direction, les travailleurs ont été suffisamment récompensés grâce aux possibilités de télétravail étendu. Le fait que l'indexation ait été sauvegardé dans notre banque est également une belle récompense. Bref, aux yeux de notre direction, aucune incitation financière supplémentaire n'est nécessaire pour les collaborateurs, car la politique sociale et salariale ainsi que les conditions de travail sont suffisamment motivantes. De plus, selon eux, il n'y a absolument aucune demande de la part des travailleurs de recevoir cette prime de pouvoir d'achat.

Les représentants des travailleurs ne comprennent pas cette position et dénoncent le manque de love pour les collaborateurs.

Si vous partagez cette indignation, envoyez un e-mail à votre syndicat afin que nous puissions indiquer clairement que les collaborateurs s'attendent à une valorisation financière supplémentaire de leurs efforts.

acv.puls@belfius.be

bbtk-setca@belfius.be

cnegnc@belfius.be

aclvb-cgslb@belfius.be

