

## WAT ONZE VROUWELIJKE DELEGEES ZEGGEN

*“Ik denk dat we vrouwen nodig hebben om andere vrouwen te vertegenwoordigen, omdat onze bezorgdheden verschillen van die van mannen, bijvoorbeeld op vlak kinderopvang of zwaar werk.”*

*“De komst van vrouwen in onze delegatie heeft het duidelijk makkelijker gemaakt om genderdiscriminatie te herkennen en seksuele intimidatie te bestrijden.”*

*“Het klopt dat we hier bij ons beter zijn geworden in het verdedigen van vrouwen, maar dat is niet alles. De mannelijke delegees en ik vullen elkaar aan. We zijn dus vooral beter geworden in het verdedigen van al onze collega's.”*

*“Hoewel ik persoonlijk wel aandacht heb voor vrouwenkwesties, is dat niet de reden waarom ik delegee geworden ben. Ik ben ervan overtuigd dat zonder de vakbonden alle verworven voordelen in ons bedrijf zouden verdwijnen. Ik wil vechten om die te verdedigen. En ik doe het misschien anders, maar in ieder geval net zo goed als een man!”*



## DELEGEE WORDEN, DAT KAN JE LEREN

Bij het ABVV sta je er nooit alleen voor. Je maakt deel uit van een team. Tijdens onze opleidingen leer je de kneepjes van het vak en sta je in contact met ervaren vakbondsmensen. Je bent bij ons méér dan welkom!

Spreek een ABVV-delegee aan in jouw bedrijf. Is er nog geen ABVV-delegee? Neem contact met ons op via:

[www.abvv2024.be](http://www.abvv2024.be) • [socverk@abvv.be](mailto:socverk@abvv.be)

***“Wat ik er leuk aan vind om delegee te zijn: het gevoel dat je een concrete bijdrage levert om het leven van je collega's te verbeteren. Dus waag de sprong en word ABVV-delegee!”***

Word kandidate!



# Vrouwen én mannen, samen sterk voor álle collega's



2024  
SOCIALE  
VERKIEZINGEN

# SAMEN STERK

V.U.: ABVV Thierry Bodson, Hoogstraat 42 - 1000 Brussel  
Niet op de openbare weg gooien.

[abvv2024.be](http://abvv2024.be)  
**ABVV**

# WAAROM WILLEN WE MEER VROUWELIJKE DELEGEES?

## Omdat het logisch is.

- België telt meer vrouwen (51 %) dan mannen.
- In België werkt 65,5% van de vrouwen, en dat cijfer blijft stijgen.
- Bijna de helft van de ABVV-leden zijn vrouwen.

## Omdat we “samen sterk” zijn.

- Ervaring leert dat meer diversiteit in een team, vergadering of comité, leidt tot doeltreffender werk.

## Omdat vrouwen vandaag vaker slachtoffer zijn van discriminatie dan mannen.

- Het ABVV verdedigt gelijkheid tussen vrouwen en mannen.
- We willen een hoger minimumloon en de loonkloof tussen vrouwen en mannen verkleinen.

## Omdat sommige kwesties vrouwen nu eenmaal harder treffen dan mannen.

- Seksisme op de werkvloer.
- Impact van huiselijk geweld op het werk.
- Specifieke moeilijkheden verbonden aan het moederschap.

De tijd dat werk en vakbond mannenzaken waren, ligt ver achter ons. Daarom is het belangrijk dat vrouwen mee beslissen over hun baan, loon, werkvoorwaarden, veiligheid, sociale voordelen, enzovoort.

Ze moeten beter vertegenwoordigd zijn in vergaderingen, onderhandelingen en overlegorganen. Evenwichtige vertegenwoordiging betekent evenwichtige beslissingen.



# DELEGEES, WAT DOEN DIE?

Als ABVV-delegee ben je verantwoordelijk voor het informeren, adviseren en verdedigen van je collega's in de verschillende overlegorganen.

**Het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW)**, dat zich bezighoudt met welzijn op het werk, gezondheid, veiligheid, moederschapsbescherming, steun aan slachtoffers van geweld, seksisme of seksuele intimidatie, duurzame mobiliteit en klimaat- en milieuvriendelijke maatregelen – op en rond de werkplek.

**De ondernemingsraad (OR)**, waar het gaat over economisch en tewerkstellingsbeleid van het bedrijf, gelijk loon voor vrouwen en mannen, gelijke promotiekansen voor vrouwen en mannen, gelijke toegang tot opleidingen, het probleem van deeltijds werk (voornamelijk uitgeoefend door vrouwen), collectieve arbeidsduurvermindering, beter evenwicht tussen werk en privéleven, vakanties en jaarlijkse uurroosters ...

**De vakbonden en alle overlegorganen hebben vrouwen nodig. Waarom jij niet?**

**Heb je in mei 2024 minstens zes maanden anciënniteit zonder onderbreking of negen maanden met onderbreking? Waag dan de sprong! Word ABVV-delegee en leer hoe je concrete vooruitgang onderhandelt voor jezelf en je collega's.**

## VERVOEG HET ABVV-TEAM!

# HET ABVV-PROJECT GAAT VERDER DAN HET BEDRIJF

Zo maken wij het verschil. Wij willen:

1. Collectieve arbeidsduurvermindering met loonbehoud en compenserende aanwerving en extra verlofdagen.
2. Een herziening van het systeem van bijkomende uren. Deze uren moeten betaald worden als overuren.
3. Een verhoging van het minimumloon.
4. Een betere planning van de uurroosters.
5. Transparantie over het loon van vrouwen en mannen in het bedrijf, inclusief bijkomende voordelen.
6. Werkgevers meer verantwoordelijkheid doen nemen over het welzijn van hun werknemers en van vrouwen in het bijzonder.
7. Verplicht geboorteverlof voor vaders en co-ouders.
8. Transparantie over de opleidingsplannen in het bedrijf.
9. Een verhoging van de vrouwenquota's in uitvoerende comités.
10. Een beter evenwicht tussen werk en privéleven.

**Gelijkheid tussen vrouwen en mannen, dat betekent:**

- Vrouwenrechten verdedigen (abortus, anticonceptie, vrijheid om zich te kleden zoals ze willen)
- Strijden tegen seksisme en huiselijk geweld