

CE QUE DISENT NOS DÉLÉGUÉES

« Je pense qu'il faut des femmes pour représenter d'autres femmes car nos préoccupations sont différentes de celles des hommes. Par exemple quand on parle de garde d'enfant ou de travail lourd. »

« L'arrivée des femmes dans notre délégation a clairement permis de mieux identifier les discriminations de genre et de lutter contre le harcèlement sexuel. »

« Chez nous, c'est vrai qu'on s'est amélioré pour la défense des femmes, mais pas seulement. Avec les délégués masculins, on est complémentaires. De ce fait, on s'est surtout amélioré dans la défense de tous nos collègues. »

« Personnellement, même si je suis attentive aux questions liées aux femmes, ce n'est pas pour ça que je suis devenue déléguée. Moi, je suis convaincue que sans les syndicats, tous les avantages que nous avons obtenus dans notre entreprise vont disparaître. Je veux me battre pour les défendre. Et je le fais peut-être différemment, mais en tout cas aussi bien qu'un homme ! »



ÊTRE DÉLÉGUÉE, ÇA S'APPREND !

À la FGTB, vous n'êtes jamais seule. Vous faites partie d'une équipe. Vous apprendrez les ficelles du métier lors de nos formations, et vous serez en contact avec des syndicalistes expérimenté-es. Rejoignez-nous !

Parlez-en à un-e délégué-e FGTB dans votre entreprise. Il n'y a pas encore de délégué-e FGTB ? Contactez-nous via :

www.fgtb2024.be • elecsoc@fgtb.be

« Ce qui me plaît comme déléguée, c'est ce sentiment qu'on contribue concrètement aux améliorations de la vie des collègues. Alors vous aussi, franchissez le cap, rejoignez l'équipe FGTB ! »

Deviens
candidate !



Plus de femmes déléguées pour renforcer l'ensemble des travailleurs et travailleuses



2024
ÉLECTIONS
SOCIALES

PLUS FORTES ENSEMBLE

E.R. : FGTB Thierry Bodson, rue Haute 42 - 1000 Bruxelles
Ne pas jeter sur la voie publique.

fgtb2024.be
FGTB

POURQUOI VOULONS-NOUS PLUS DE DÉLÉGUÉES ?

Parce que c'est logique.

- La Belgique compte plus de femmes (51 %) que d'hommes.
- En Belgique, 65,5 % des femmes travaillent et ce pourcentage ne cesse d'augmenter.
- Presque la moitié des affilié-es FGTB sont des femmes.

Parce qu'« Ensemble on est plus fort-es ».

- L'expérience montre que plus il y a de mixité dans une équipe, dans une réunion, dans un comité, plus le travail sera efficace.

Parce qu'aujourd'hui encore, les femmes subissent davantage de discriminations que les hommes.

- La FGTB défend l'égalité f/h.
- Nous voulons augmenter le salaire minimum et diminuer l'écart salarial entre les femmes et les hommes.

Parce que certains sujets touchent davantage les femmes que les hommes.

- Sexisme en entreprise.
- Impact des violences conjugales sur le travail.
- Toutes les contraintes spécifiques liées à la maternité.

Les temps où le travail et le syndicat étaient une affaire d'hommes sont révolus. Il est donc important que les femmes interviennent dans les décisions relatives à leur emploi, à leur salaire, à leurs conditions de travail, à leur sécurité, à leurs avantages sociaux, etc.

Elles doivent être mieux représentées dans les réunions, les négociations et les organes consultatifs. Des décisions équilibrées ne peuvent être prises que par une représentation équilibrée.

DÉLEGUÉE, POUR FAIRE QUOI ?

En tant que déléguée FGTB, vous serez amenée à informer, conseiller et défendre vos collègues au sein du :

Comité pour la prévention et la protection au travail (CPPT ou Comité de prévention) avec pour mission : le bien-être au travail, la santé, la sécurité de l'environnement de travail, la protection de la maternité, le soutien aux personnes victimes de violence, de sexisme ou de harcèlement sexuel mais aussi la mobilité durable, les mesures respectueuses du climat et de l'environnement, dans et autour du lieu de travail.

Comité d'entreprise (CE) chargé des questions relatives aux points suivants : politique économique et emploi dans l'entreprise, égalité salariale f/h, égalité des possibilités de promotion entre hommes et femmes, égalité d'accès à la formation, problème du temps partiel (en majorité des femmes), possibilité de discuter de la réduction collective du temps de travail, recherche d'une meilleure articulation entre vie professionnelle et vie privée, vacances et horaires annuels, ...

Les syndicats et tous les organes consultatifs ont besoin de femmes. De vous !

**Vous avez au moins 6 mois d'ancienneté sans interruption en mai 2024 ou 9 mois avec interruption ?
Passez le cap ! Devenez déléguée FGTB et apprenez à négocier des résultats concrets pour vous et vos collègues.**



REJOIGNEZ L'ÉQUIPE FGTB !

LA FGTB DÉFEND UN PROJET AU-DELÀ DE L'ENTREPRISE

C'est ce qui fait notre différence. Nous voulons notamment :

1. La Réduction Collective du Temps de Travail sans perte de salaire, avec embauche compensatoire et jours de congé supplémentaires
2. Revoir le système des heures complémentaires. Elles devraient être rémunérées comme des heures supplémentaires.
3. Augmenter le salaire minimum.
4. Améliorer la planification des horaires (plus longtemps à l'avance).
5. La transparence des rémunérations f/h au sein de l'entreprise, y compris les avantages complémentaires.
6. Responsabiliser davantage les employeurs en ce qui concerne le bien-être des employé-es et celui des femmes en particulier.
7. Un congé de naissance obligatoire pour les pères et les co-parents.
8. La transparence des plans de formation au sein de l'entreprise.
9. Une augmentation du quota de femmes dans les comités exécutifs.
10. Une meilleure conciliation vie privée-vie professionnelle.

L'égalité f/h, c'est aussi :

- Défendre les droits des femmes (avortement, contraception, liberté de s'habiller comme elles veulent...)
- Lutter contre le sexisme et les violences conjugales