



Na lang aandringen deed de directie eindelijk een voorstel rond de koopkrachtpremie.

Een voorstel waar wij als werknemersvertegenwoordigers van achterover vallen.

De directie is bereid om een éénmalige netto koopkrachtpremie van 750 euro te geven + de ecocheques recurrent te verhogen tot 250 euro op jaarbasis (+ 50 euro).

Tot zover het goede nieuws.

Want dit voorstel, waarmee ze de werknemers wil bedanken voor de uitzonderlijke resultaten van 2022, komt er niet zomaar.

In ruil moeten de vakbonden akkoord gaan met:

- Een aanpassing van de verdeling van het loonbudget voor de jaarlijkse loonprogressie in 2024:

In onze CAO is nu voorzien dat elke medewerker jaarlijks een automatische loonprogressie krijgt. Hoe hoger je je in de band bevindt, hoe lager die automatische progressie. Daarnaast is er een budget voor de toekenning van een discretionaire loonsverhoging.

Voor 2024 wil de directie enkel een mathematische loonprogressie aanbieden aan de collega's die onder de midpoint zitten. Dat bedrag zouden ze bovendien beperken tot 37,5 euro voor alle medewerkers die zich in zone 1 bevinden (ongeacht de band) en tot 30 euro voor alle medewerkers die zich in zone 2 bevinden. De collega's die zich situeren boven de midpoint ontvangen geen mathematische loonprogressie.

Het resterend budget wil men volledig discretionair kunnen inzetten en dus willekeurig verdelen onder de collega's.

(*) om jullie een idee te geven over de impact van dit voorstel, vind je hieronder de bedragen die in 2023 werden toegekend)

- Een aanpassing van het maaltijdenbeleid:

In de CAO is nu voorzien dat medewerkers in de Rogiertoren een maaltijd kunnen genieten in het bedrijfsrestaurant (bestaande uit soep, hoofdgerecht en dessert) voor 6,91 euro. De directie wil een akkoord van de vakbonden om deze maximumprijs te laten vallen.

De werknemersvertegenwoordigers zijn verontwaardigd dat met dergelijke winstcijfers, de werkgever de medewerkers niet wil valoriseren voor hun bijdrage, zonder hiervoor een return te vragen. Wij wensen niet mee te gaan in een onderhandeling waarbij van de medewerkers een tegenprestatie wordt verwacht om deze eenmalige koopkrachtpremie te verkrijgen.

De vakbonden in Belfius willen hier dus geen koehandel over opzetten, dat verdienen jullie niet !

Volgende week zullen we hierover dan ook actie voeren en we rekenen op jullie steun.

Zijn jullie net zoals ons verontwaardigd over de tegenprestatie die de directie van jullie vraagt?

Of zijn jullie akkoord met deze voorstellen?

Laat het ons weten

acv.puls@belfius.be

bbtk-setca@belfius.be

cnegnc@belfius.be

acvlb-cgslb@belfius.be

MATHÉMATISCHE LOONPROGRESSIE - PROGRESSION SALARIALE MATHÉMATIQUE									
	Verhoudings- getal / Ratio	BEDIENDEN / EMPLOYÉS			KADERLEDEN / CADRES				
		C/R	Band B Bande B	Band A Bande A	C/R	Band 1 Bande 1	Band 2 Bande 2	Band 3 Bande 3	Band 4 Bande 4
Boven max	0	vanaf / à pd 140	0,00	0,00	vanaf / à pd 130	0,00	0,00	0,00	0,00
zone 4	1	115 tot / à 140	9,87	11,35	115 tot / à 130	8,77	10,08	11,59	13,33
zone 3	2	100 tot / à 115	19,73	22,69	100 tot / à 115	17,54	20,16	23,18	26,66
zone 2	4	85 tot / à 100	39,46	45,39	85 tot / à 100	35,07	40,32	46,36	53,32
zone 1	5	70 tot / à 85	49,33	56,73	70 tot / à 85	43,84	50,40	57,95	66,55
Onder min	5	<70%	49,33	56,73	<70%	43,84	50,40	57,95	66,55
		/ 1,15			* 1,15				