



Schitterende resultaten, maar geen waardering voor de medewerkers!

Belfius boekte in het eerste semester een recordwinst van 479 miljoen euro, het hoogste tussentijds resultaat in de geschiedenis van Belfius.

Eind 2022 sloot Belfius het jaar af met een resultaat waarbij de cijfers van het nettoresultaat flirtten met de grens van 1 miljard.

**Schitterend, ijzersterk, ongezien, ... en heel wat meer superlatieven.
MAAR voor het personeel kan er geen extraatje af !!**

Reeds 8 maanden hameren de werknemersvertegenwoordigers van Belfius op het toekennen van een koopkrachtpremie aan de medewerkers in ruil voor de hoge winsten die werden neergezet. In 2022 gaf de regering namelijk de mogelijkheid aan ondernemingen die een (uitzonderlijk) hoge winst hebben gehaald om de koopkracht van de werknemers een kleine boost te geven met een éénmalige netto premie van maximum 750 euro (onder de vorm van consumptiecheques).

Maar het directiecomité van Belfius Bank blijft de betaling ervan weigeren. Zij menen deze koopkrachtpremie niet nodig te hebben om de medewerkers geëngageerd aan de slag te houden. Ze verwijzen hiervoor naar de goeie resultaten van de engagementsbarometer, die volgens hen de beste zijn in de sector.

Volgens het directiecomité zijn de medewerkers voldoende beloond via de uitgebreide telewerkmogelijkheden (voor de medewerkers van de ondersteunende diensten). Dat ook de index gevrijwaard is gebleven in onze bank is volgens het directiecomité een mooie beloning. Kortom, in de ogen van onze directie zijn er geen bijkomende financiële incentives nodig voor de medewerkers want de sociale politiek en de loon- en arbeidsvoorwaarden zijn voldoende motiverend. Er is bovendien volgens hen totaal geen vraag van de medewerkers om deze koopkrachtpremie te ontvangen.

De werknemersvertegenwoordigers kunnen absoluut geen begrip opbrengen voor dit standpunt en hekelen het gebrek aan love voor de medewerkers.

Deel je deze verontwaardiging, stuur dan een mailtje naar uw vakbond zodat we de directie duidelijk kunnen maken dat de werknemers wél een extra financiële waardering verwachten voor hun inzet.

acv.puls@belfius.be

bbtk-setca@belfius.be

cnegnc@belfius.be

acvlb-cgslb@belfius.be