

Doelstelling 10: minder ongelijkheid

De tiende Duurzame Ontwikkelingsdoelstelling (of SDG, Sustainable Development Goal) is gericht op het verminderen van ongelijkheid in en tussen landen.

Concept doelstelling 10

Om dit doel te verwezenlijken, werden **7 targets** vastgesteld:

1. Via progressieve verbeteringen ervoor zorgen dat het inkomen van 40% van de armste mensen sneller stijgt dan het gemiddeld nationaal inkomen, en dit op een duurzame manier;
2. Alle personen zelfstandig maken en hun maatschappelijke integratie ondersteunen op economisch en politiek vlak, ongeacht hun leeftijd, geslacht ...
3. Gelijke kansen waarborgen en ongelijke cijfers verminderen door:
 - discriminerende wetten, beleidslijnen en praktijken te elimineren;
 - goedkeuring van geschikte wetten, beleidslijnen en maatregelen te bevorderen;
4. Beleid voeren op het gebied van budgetten en lonen en met betrekking tot de sociale zekerheid voor een progressieve en grotere gelijkheid;
5. De regelgeving en bewaking van de wereldwijde financiële instellingen en markten verbeteren en versterken;
6. Ervoor zorgen dat de ontwikkelingslanden beter worden vertegenwoordigd en gehoord tijdens besluitvorming in de internationale economische en financiële instellingen zodat ze meer efficiëntie, geloofwaardigheid, transparantie en legitimatie krijgen.
7. Migratie en mobiliteit faciliteren (geordend, veilig, gelijkmatig en verantwoord) door middel van een gepland en gedegen migratiebeleid.



Middelen

Er werden drie manieren bepaald om dit doel te bereiken:

1. Het principe van een speciale gedifferentieerde aanpak voor ontwikkelingslanden toepassen overeenkomstig de akkoorden van de Wereldhandelsorganisatie (WHO);
2. Ontwikkelingshulp en financiële stromen stimuleren ten voordele van de staten die ze het hardst nodig hebben (eilandstaten, Afrika ...), in overeenstemming met hun nationale plannen en programma's;
3. De transactiekosten doen dalen onder 3% voor het overmaken van geld door migranten en de geldovermakingskantoren elimineren die meer dan 5% kosten toepassen.



Op ondernemingsvlak

De 10^{de} SDG is gericht op het verminderen van ongelijkheid in en tussen landen en vraagt de ondernemingen **2 soorten maatregelen** te nemen:

- Kwetsbare personen beschermen

Onderzoek & Ontwikkeling & Innovatie  & Productie 	Producten en diensten aanbieden die bijdragen tot minder ongelijkheid, onderwijskansen, gezondheid, huisvesting, technologie ...
Human Resources  & Directie & Algemene administratie 	Strijden tegen uitsluiting bij aanwerving door aangepaste procedures toe te passen en alle medewerkers te sensibiliseren. Voorbeeld: een rekruteringsysteem opzetten met geanonimiseerde cv's met betrekking tot het geslacht of andere mogelijke discriminerende gronden.
Directie & Algemene administratie  & Financiën & Boekhouding 	De waarde die de onderneming heeft gecreëerd, op billijke en eerlijke wijze delen met de belanghebbenden en in het bijzonder de kwetsbare gebieden en bevolkingsgroepen.
Human Resources 	Een multireligieuze kalender invoeren zodat de verschillende godsdiensten en religieuze feesten worden gerespecteerd. Procedures implementeren die ongelijkheid tussen werknemers verminderen (werk, loopbaanontwikkeling, einde contract), of het nu gaat om vrouwen, gehandicapte personen, kinderen ..., door het interne HR-beleid te herzien, de loonkloof te verkleinen en dezelfde sociale zekerheid te bieden aan alle werknemers ...
Financiën & Boekhouding 	Bijdragen aan de samenstelling van uitkeringen en pensioenen voor de werknemers, a fortiori als het sociale systeem er niet voor zorgt.
Partnerschap 	Sensibiliseringsprogramma's voor het grote publiek ondersteunen over het verminderen van ongelijkheid en het ontwikkelen van kwetsbare bevolkingsgroepen. Ondernemers in hun ontwikkelingsproces steunen en hen begeleiden in de strijd tegen ongelijkheid.



- Ongelijkheid op internationaal vlak verminderen

Directie & Algemene administratie  & Aankoop 	Respecteren van materiële, patrimoniale, industriële en intellectuele eigendomsrechten en respecteren van traditionele kennis.
Directie & Algemene administratie 	Goede praktijken en sociale, economische en milieunormen internationaal promoten zodat de ongelijkheid tussen landen kleiner wordt, en alle dumpingpraktijken aan banden leggen. De sociaaleconomische en organisatorische impact van het toetreden tot een gemeenschap onderzoeken.
Human Resources 	De teams opleiden om een nieuwe situatie van oneerlijke concurrentie te voorkomen.
Directie & Algemene administratie  & Human Resources 	De stagnatie van de lonen ten voordele van exclusieve economische groei bestrijden.
Directie & Algemene administratie  & Partnerschap  & Financiën en Boekhouding 	Deelnemen aan ontwikkelingshulpprogramma's met een financiële bijdrage of via producten en diensten.
Aankoop 	Producten en diensten uit de eerlijke handel promoten die bijdragen aan een rechtvaardige vergoeding voor de producenten en zo ook aan een betere verdeling van de marges van de waardeketens.
Aankoop  & Partnerschap 	De voorkeur geven aan een toeleveringsketen voor grondstoffen uit ethische bronnen in ontwikkelingslanden om de economie daar te stimuleren. Producten uit de eerlijke handel kopen. Deelnemen aan een publiek-privaat partnerschap van de Belgische samenwerking (ENABEL, BIO).



Belfius

Belfius promoot diversiteit en biedt gelijke kansen en lonen ongeacht geslacht, ras, seksuele geaardheid ... Belfius tekende ook het charter [Inclusive Panels](#) en zet zich in voor de Belgische samenleving via filantropische projecten die gericht zijn op kinderen en jongeren of kwetsbare personen (Viva For Life, Jez!, Special Olympics ...).

En de vakbonden?

ABVV-FGTB (BBTK-SETCa) is vooral actief [op dit gebied](#).

Alle gebruikte afkortingen zijn opgenomen [in onze woordenlijst](#).



In onze volgende uitgave zullen we een nieuwe doelstelling behandelen:

Doelstelling 11: duurzame steden en gemeenschappen

Ben je geen lid en wil je onze publicaties ontvangen, aarzel dan niet om ons dit te laten weten door een mail te sturen aan BBTK-SETCA@belfius.be of wend je rechtstreeks tot één van [onze afgevaardigden](#).

Als één van je collega's belangstelling heeft voor onze publicaties, aarzel dan niet deze aan hem of haar door te sturen.

Je vindt al onze artikels terug op onze website www.redbel.be



V.U.: Jean-Michel Cappoen (BBTK-SETCa)