

Objectif 10 : inégalités réduites

Le dixième Objectif de Développement Durable (ODD) a pour but de réduire les inégalités dans les pays et d'un pays à l'autre.

Concept de l'objectif 10

Pour réaliser cet objectif, **7 cibles** ont été déterminées :

1. Au moyen d'améliorations progressives, faire en sorte que les revenus de 40% de la population la plus pauvre augmentent plus rapidement que le revenu national moyen, et ce de manière durable ;
2. Autonomiser toutes les personnes et favoriser leur intégration sociale, économique et politique, et ce indépendamment de leur âge, leur sexe, ...
3. Assurer l'égalité des chances et réduire l'inégalité des résultats en :
 - Eliminant les lois, politiques et pratiques discriminatoires ;
 - Promouvant l'adoption de lois, politiques et mesures adéquates ;
4. Adopter des politiques sur les plans budgétaire, salarial et dans le domaine de la protection sociale afin de parvenir progressivement à une plus grande égalité ;
5. Améliorer et renforcer la réglementation et la surveillance des institutions et marchés financiers mondiaux ;
6. Faire en sorte que les pays en développement soient mieux représentés et entendus lors de prises de décisions dans les institutions économiques et financières internationales afin que celles-ci soient plus efficaces, crédibles, transparentes et légitimes.
7. Faciliter la migration et la mobilité (de façon ordonnée, sans danger, régulière et responsable) en appliquant des politiques de migration planifiées et bien gérées.



Moyens

Trois moyens ont été définis pour atteindre cet objectif :

1. Mettre en oeuvre le principe d'un traitement spécial et différencié pour les pays en voie de développement conformément aux accords de l'Organisation Mondiale du Commerce (O.M.C.) ;
2. Stimuler l'aide publique au développement et les flux financiers en faveur des états qui en ont le plus besoin (pays insulaires, Afrique, ...) conformément à leurs plans et programmes nationaux ;
3. Faire baisser en dessous de 3% les coûts de transactions pour les envois de fonds effectués par les migrants et éliminer les couloirs de transferts de fonds dont les coûts sont supérieurs à 5%.



Au niveau des entreprises

L'ODD 10 visant à réduire les inégalités dans un pays et d'un pays à l'autre invite les entreprises à implémenter **2 types de moyens** :

- **Offrir une protection pour les personnes vulnérables**

Recherche & Développement & Innovation (R&D&I)  & Production 	Proposer des produits et services qui concourent à la réduction des inégalités, à l'accès à l'éducation, à la santé, au logement, à la technologie, ...
Ressources humaines  & Direction & Administration générale 	Lutter contre l'exclusion à l'embauche en ayant des processus adaptés et en sensibilisant l'ensemble de ses collaborateurs. Exemple : mettre en place un système de recrutement avec des CV anonymisés sur le genre ou d'autres facteurs potentiellement discriminatoires.
Direction & Administration générale  & Finance & Comptabilité 	Partager la valeur créée par l'entreprise de manière équitable et juste entre les parties prenantes et notamment les territoires ou populations vulnérables.
Ressources humaines 	Adopter un calendrier multiconfessionnel pour respecter les différents cultes et fêtes religieuses. Mettre en place des procédures pour réduire les inégalités entre les travailleurs (travail, évolution de carrière, fin de contrat), que ce soient des femmes, des personnes handicapées, des enfants, ... en revoyant les politiques internes RH, en corrigeant les écarts salariaux, en offrant la même couverture sociale à tous les employés, ...
Finance & Comptabilité 	Contribuer à la constitution de pensions et retraites pour les employés, a fortiori si le système social ne le facilite pas.
Partenariat 	Soutenir les programmes de sensibilisation du grand public sur les enjeux de réduction des inégalités et de développement des populations vulnérables. Soutenir les entrepreneurs dans leur développement et les accompagner dans la lutte contre les inégalités.



- Réduire les inégalités à l'international

Direction & Administration générale  & Approvisionnement 	Respecter les droits de propriété matérielle, patrimoniale, industrielle et intellectuelle, et respecter les savoirs traditionnels.
Direction & Administration générale 	Faire la promotion à l'international des bonnes pratiques et normes sociales, économiques et environnementales pour réduire les inégalités entre les pays et supprimer l'ensemble des pratiques de dumping. Etudier l'impact socioéconomique et organisationnel de son entrée dans une communauté.
Ressources humaines 	Former ses équipes pour éviter de se retrouver en situation de concurrence déloyale.
Direction & Administration générale  & Ressources humaines 	Lutter contre la stagnation des salaires pour des raisons de croissance économique exclusive.
Direction & Administration générale  & Partenariat  & Finance & Comptabilité 	Participer aux programmes d'aide au développement en contribuant financièrement ou par ses produits et services.
Approvisionnement 	Favoriser les produits et services issus du commerce équitable qui participent à une rémunération plus juste des producteurs et donc à une meilleure répartition des marges sur les chaînes de valeur.
Approvisionnement  & Partenariat 	Privilégier une filière d'approvisionnement de matières premières en provenance de sources éthiques dans des pays en voie de développement pour y encourager l'économie. Acheter des produits issus du commerce équitable. Entrer dans un partenariat public-privé de la coopération belge (ENABEL, BIO).



Belfius

Belfius favorise la diversité et propose l'égalité des chances et des salaires indépendamment du genre, de la race, de l'orientation sexuelle, ... Belfius est également signataire de la charte [Inclusive Panels](#) et s'engage auprès de la société belge par le biais de projets philanthropiques axés sur les enfants et les jeunes ou les personnes vulnérables (Viva For Life, Jez !, Special Olympics, ...).

Et les syndicats ?

La FGTB-ABVV (SETCa-BBTK) est particulièrement active [dans ce domaine](#).

Toutes les abréviations utilisées se retrouvent [dans notre glossaire](#).



Dans notre prochaine publication, nous aborderons un nouvel objectif :

Objectif 11 : villes et communautés durables

Si vous n'êtes pas affilié(e) et vous souhaitez recevoir nos publications, n'hésitez pas à nous le faire savoir en envoyant un mail à BBTK-SETCA@belfius.be ou vous adresser directement à l'un de [nos délégués](#).

Si l'un de vos collègues est intéressé par nos publications, n'hésitez pas à les lui transmettre.

Vous retrouverez tous nos articles sur notre site www.redbel.be



E.R. : Jean-Michel Cappoen (SETCa-BBTK)