



Occulte bescherming

Beste kameraden,

Deze nota heeft tot doel je uit te leggen wat een occulte bescherming is, wanneer ze start, wat het doel is en wat je dient te doen indien er toch iemand wordt ontslagen in je onderneming.

1. Wat is een occulte beschermingsperiode en wat houdt de ontslagbescherming in?

Om ervoor te zorgen dat nieuwe kandidaten en kandidaten die twee opeenvolgende keren niet zijn verkozen, zich openlijk kunnen bekend maken bij hun collega's als een kandidaat voor de ondernemingsraad en/of comité PBW, heeft de wet een beschermingsperiode tegen ontslag ingevoerd. Deze periode start op dag X- 30. Bestaande verkozenen zijn hoe dan ook beschermd tegen ontslag wegens hun mandaat (effectieven als plaatsvervangers hebben dezelfde bescherming).

Deze bescherming is sterk : een kandidaat kan door zijn werkgever enkel ontslagen worden wegens een dringende reden (zwarte fout genoemd) die vooraf moet erkend worden door de arbeidsrechtbank of wegens economische redenen die vooraf moet worden erkend door het paritair comité waarin ook de BBTK is vertegenwoordigd.

Sociale secretariaten raden trouwens hun klanten (de werkgevers) aan niemand meer te ontslaan vanaf de start van de occulte beschermingsperiode.

Het is een occulte of verborgen bescherming omdat de werkgever pas definitief weet wanneer je kandidaat bent op dag X+35 (tussen 19 maart en 1 april 2024), dag waarop BBTK uiterlijk de kandidatenlijst moet indienen bij je werkgever.

Opgelet: zelfs als de kandidaat deze bijzondere bescherming geniet, raden we iedereen aan zichzelf te blijven. Bega niet de fout je 'onaantastbaar' te voelen. De kandidaat blijft een werknemer van de onderneming en moet zich weldegelijk aan de bestaande afspraken en regels houden. Bovendien verwachten we dat een kandidaat de waarden van onze organisatie uitstraalt: respect voor je collega's en directie hoort daar ook bij.

2. Wanneer start deze beschermingsperiode?

De occulte beschermingsperiode start op X-30. Op basis van een eerste analyse blijkt dat de meest populaire verkiezingsdata voor de ondernemingen in het Brusselse op dinsdag 14 mei, donderdag 16 mei en donderdag 23 mei vallen.

We wensen een overzicht te geven van de tot nu toe gekozen verkiezingsdata en de start van de beschermingsperiode.

Verkiezingsdatum Y	Start occulte beschermingsperiode
13 mei 2024	14 januari 2024
14 mei 2024	15 januari 2024
15 mei 2024	16 januari 2024
16 mei 2024	17 januari 2024
17 mei 2024	18 januari 2024
21 mei 2024	22 januari 2024
22 mei 2024	23 januari 2024
23 mei 2024	24 januari 2024
24 mei 2024	25 januari 2024

3. Wat als de werkgever toch overgaat tot ontslag in deze periode?

Gelukkig komt deze situatie zeer zelden voor. Toch kunnen we deze kandidaat alsnog laten deelnemen aan de verkiezingen. We wensen er jullie attent op te maken dat we hiervoor wel een strikte procedure moeten naleven om de kandidatuur te kunnen behouden. Er zal met name een re-integratieverzoek moeten worden ingediend bij de werkgever.

Dit is een formele aanvraag die aan 3 voorwaarden dient te voldoen:

- Het verzoek wordt bij aangetekende brief verstuurd naar de werkgever;
- Het verzoek moet ondertekend worden door de ontslagen kandidaat;
- De brief moet verzonden worden binnen de 30 dagen na de dag waarop de kandidatuur werd ingediend (X+35). Niet vroeger want een re-integratieverzoek voor dag X+35 heeft geen enkele waarde.

Contacteer in dergelijk geval onmiddellijk je vakbondssecretaris. Die zal je met raad en daad bijstaan.

Als het re-integratieverzoek wordt aanvaard, word het ontslag ongedaan gemaakt met terugwerkende kracht alsof er niet is gebeurd. De kandidatuur blijft behouden.

Als het re-integratieverzoek niet wordt aanvaard, dient de werkgever een beschermingsvergoeding uit te betalen van verschillende jaren loon met een maximum van 8 jaren loon. In dat geval gaat de kandidatuur verloren.

Uw ploeg BBTK-SETCa

Samen sterk

