

8 maart: Internationale strijddag voor de rechten van vrouwen

Op 8 maart, de internationale strijddag voor de rechten van vrouwen, organiseren de vakbonden een nationale actiedag.

Waarom?

We willen aandacht vragen voor de ongelijke behandeling van vrouwen en mannen. Alle dagen van het jaar hebben vrouwen te maken met loonongelijkheid, het glazen plafond, geweld, seksisme, discriminatie bij zwangerschap en moederschap, vervolging wegens abortus, onevenwicht werk-privé, ondervertegenwoordiging in de politiek ...

Achter de statistieken gaan diepgewortelde maatschappelijke ongelijkheden schuil.

[Lees hier hoe we willen gaan voor meer gelijkheid v/m](#)

Hieronder alvast enkele overwinningen en eisen :

Ouderschap: gendergelijkheid op het gebied van verlof

Overwinning!

2020: 15 volledige weken moederschapsrust.

2023: Het geboorteverlof voor de vader of co-ouder gaat van 10 naar 20 dagen.

Of we nu bevallen, adopteren of pleegouder worden, we hebben tijd nodig om een kind te verwelkomen. Er is geen reden waarom het verlof voor vaders of co-ouders korter zou moeten zijn dan het bevallingsverlof. We vragen 15 weken voor iedereen.

Dit zou een grote positieve impact hebben op de taakverdeling binnen het gezin. Bovendien zou een betere vergoeding voor ouderschapsverlof meer ouders (vaders, moeders, co-ouders) aanmoedigen om deze keuze te maken – een keuze die vandaag nog steeds hoofdzakelijk door vrouwen wordt gemaakt. Ten slotte mag moeder worden financieel niet nadelig zijn.

Het ABVV pleit voor 100% loon tijdens het bevallingsverlof.

Pensioenen: een hervorming die rekening houdt met de loopbanen van vrouwen

Overwinning!

2023: Verhoging van het minimumpensioen tot € 1.500 netto.

Veel vrouwen hebben een onvolledige, versnipperde loopbaan. Wie treft hier schuld? Waaraan ligt dit? Aan een ongelijke rolverdeling in ons privéleven, maar ook aan het feit dat de arbeidsmarkt vrouwen nog steeds minder goed betaalde jobs aanbiedt, waarbij deeltijdse contracten de norm zijn.

Vrouwen bezetten 80% van de deeltijdse banen. In afwachting van een grondige hervorming van de arbeidsduur eist het ABVV daarom dat er bij de berekening van de pensioenen rekening gehouden wordt met de realiteit, door meer niet gewerkte periodes gelijk te stellen aan gewerkte periodes.

Openbare diensten: meer en overal!

Vervoer, huisvesting, kinderopvang, gezondheidszorg, onderwijs, energie, digitale technologie, enzovoort. In alle aspecten van het maatschappelijk leven dragen openbare diensten bij tot de gelijkheid tussen vrouwen en mannen, tussen mensen van verschillende origine, tussen de sociale klassen. Voor het ABVV zijn de openbare diensten altijd een prioriteit.

Ze zijn ons gemeenschappelijk erfgoed en vormen het beste bolwerk tegen armoede. De herfinanciering en uitbouw van de openbare diensten is essentieel om de sociale samenhang te versterken en ongelijkheid tegen te gaan. Vrouwen, die een groter risico lopen om in de armoede terecht te komen, behoren tot diegenen die het meest nood hebben aan kwalitatieve openbare diensten.

Geweld tegen vrouwen: nultolerantie

Overwinning!

2023: Dankzij onze strijd vult België zijn wetgevend arsenaal aan.

Vorig jaar werden het IAO-Verdrag (Internationale Arbeidsorganisatie) 190 over geweld en intimidatie op het werk en de Wet Stop Feminicide ondertekend. België ondertekende in 2012 al de Istanbul-Conventie. Er bestaan dus wetteksten, maar die volstaan niet. Ze moeten in de praktijk toegepast worden, door – ook hier – sancties toe te passen. Het ABVV vraagt ook meer menselijke en financiële middelen om vrouwenmoord de wereld uit te helpen. Het is absoluut noodzakelijk dat politie en justitie deze wantoestand aanpakken, want vrouwen worden nog steeds vermoord gewoon omdat ze vrouw zijn.

Extreemrechts: geen enkele stem!

Extreemrechtse partijen hebben de emancipatie van vrouwen altijd tegengewerkt. Traditionele gezinsmodellen, met rollenverdeling tussen mannen en vrouwen, vormen de kern van hun maatschappijvisie. Er is geen plaats voor het recht op abortus, noch voor gendergelijkheid. Alle bovenstaande eisen zijn de tegenpool van partijen die surfen op angst, die haat en polarisering voeden.

Laten we bij de verkiezingen in juni 2024 een dam opwerpen tegen extreemrechts.

Abortus: volledige depenalisering verankerd in de Grondwet

Overwinning!

1990: Het recht op abortus is verworven.

Maar... Op abortus staan nog steeds strafrechtelijke sancties voor artsen en vrouwen die zich niet aan de regels houden. In België is abortus toegestaan tot 12 weken zwangerschap. Dat is te kort. Wij willen dat vrouwen een veilige en legaal abortus kunnen laten uitvoeren tot de 20ste week.

Bovendien krijgen vrouwen nu 6 dagen bedenktijd opgelegd voordat ze de definitieve beslissing tot abortus kunnen nemen! Wij willen dat deze betuttelende bedenktijd wordt afgeschaft. Vrouwen mogen vrij beschikken over hun lichaam en de beslissing om een abortus te laten uitvoeren valt daar ook onder.

Lonen en arbeidstijd: gelijkheid, punt aan de lijn

Overwinning!

2012: De wet op de loonkloof is gestemd!

2023: De Europese richtlijn over loontransparantie wordt goedgekeurd.

Maar in België bedraagt de loonkloof tussen vrouwen en mannen nog steeds 21%. Het is tijd om sancties in te voeren om ervoor te zorgen dat de wet wordt nageleefd. Trouwens, volledige loontransparantie en het afschaffen van alle vertrouwelijkheidsclausules is hier de eerste stap.

Elk gewerkt overuur moet betaald worden. Een echte, rechtvaardige werkverdeling vereist een collectieve arbeidsduurvermindering (32 uur/ week). We zetten onze strijd verder voor een minimumloon richting €17 bruto per uur of € 2.800 per maand. We willen ook van 4 naar 5 weken wettelijk betaald verlof per jaar gaan.

Actie

Op 8 maart tonen we door te staken dat vrouwen belangrijk en onmisbaar zijn. Dat vrouwen gelijkwaardig zijn aan mannen. Dat ze gelijk behandeld moeten worden.

Om jou toe te laten actie te voeren, zal 8 maart als een **stakingsdag** beschouwd worden. Je moet enkel melden dat je afwezig zal zijn op de werkvloer vanwege de staking, de werkgeversorganisaties zijn schriftelijk op de hoogte gebracht.

Ben je lid, dan kan je terecht bij BBTk-SETCa Belfius voor een stakingsvergoeding die je loonverlies gedeeltelijk dekt. Contacteer ons op members@redbel.be

Brussel

- 10.30 u: Actie van het Vrouwencomité Eliane Vogel-Polsky (ABVV-Brussel) en de ACV-Vrouwen aan het Albertinaplein
- 14u: Filmdebat 'We Are Coming' van Nina Faure in Cinema Aventure
- 17u: Betoging. ABVV verzamelt aan de trappen van de Kunstberg. Kom in het rood, dan vormen we samen een rood blok. De betoging start aan het Albertinaplein.



V.U. : Jean-Michel Cappoen (BBTK-SETCa)