

C2N: kantoren en zetels

Hieronder vindt u de **nieuwe link**en die u leiden naar de verschillende video's van de **REdBEL-campagne**. Gelieve deze link**en** **buiten Citrix** te openen om een **vlotte en snelle** toegang te genieten.

Teaser: klik [hier](#)

Acties en realisaties van BBTK-SETCa: klik [hier](#)

Mobiliteit en Milieu: klik [hier](#)

De jongeren van rijpere leeftijd: [klik hier](#)

BBTK-SETCa is sinds 2020 zeer kritisch geweest bij het lanceren van de geboorte van C2N en de ontwikkeling van de hybriditeit. Wij hebben er voor gezorgd dat een aantal zaken werden gerealiseerd die de werknemers - zowel in de kantoren als in de verschillende zetels - ten goede kwamen.

Deze permanente strijd heeft het mogelijk gemaakt dat :

- Het personeelsmandaat bleef behouden ;
- Na de vele klachten over de werkdruk en stress een risicoanalyse werd uitgevoerd. Naar aanleiding van het resultaat van deze enquête werden er verschillende actieplannen opgesteld, zowel nationaal als zonaal dewelke wij blijven opvolgen;
- 500€ consumptiecheques werden bekomen (pro rata tewerkstelling), deze werden in december 2023 op uw Edenred kaart gestort.

Ondertussen volgen wij verder op:

- Het nieuwe C2N met vooral aandacht voor : problemen wegens bijscholing, 'change', gevraagde flexibiliteit, schrijnend tekort aan personeel, haperende IT-tools, gebrek aan kwalitatieve ondersteuning en opleiding;
- Dat de top prioriteit naar onze mensen gaat met respect en erkenning voor de geleverde inspanningen, opnieuw vreugde en fierheid op de werkvloer, werkbaar werk en een gezonde balans tussen werk en privé ;
- Strategie C2N dewelke nog moet verbeterd worden.

Wat wensen wij te realiseren de komende 4 jaren ?

- Vereenvoudiging organisatie telefonie;
- Verbetering, beschikbaarheid en stabiliteit van de IT-tools;
- Herbekijken van bepaalde functies, de functie Kantoorverantwoordelijke, Adjunct Zonemanager en assistent Business en Private;
- Ondersteuning bij opleiding en carrièreplanning van jongeren;
- De moeilijkheden van de combinatie kantoorwerk-hybriditeit bespreekbaar maken;
- Discuteren over de invoering van de 4 dagen week en/of de 32-uren werkweek;
- De actieplannen opvolgen die door de zones zijn opgesteld naar aanleiding van de resultaten van de risicoanalyse;
- Blijven luisteren naar de C2N-medewerkers in het veld en via de kantoorbezoeken.

Belangrijk vóór je kiest: raadpleeg onze kandidatenlijst via onze website www.redbel.be en [kies jouw TOP 16](#).

Het is tijd om op te komen voor deze ideeën door jouw vertegenwoordigers te kiezen op lijst 3.

Aanbeveling voor de stemming op de LIJST BEDIENDEN

Stem liefst voor zoveel kandidaten als er plaatsen zijn (16 in het [CPBW](#) en 17 in de [OR](#)). Zo geef je aan een maximum van afgevaardigden de mogelijkheid om te waken over je rechten.

Klik op de linken [OR](#) en [CPBW](#) om onze kandidaten voor dat orgaan te bekijken.

[Stel jouw TOP 16 samen!](#)

Waarom een TOP 16? Er zijn 16 verkiesbare plaatsen in het [CPBW](#) en 17 in de [OR](#).

BBTK-SETCa is een vakbond voor IEDEREEN.

Heb je vragen, bemerkingen of wens je bijkomende informatie over iets?

We komen graag naar jou toe en dit kan zowel digitaal (via skype-teams meeting) als bij je thuis, op kantoor of in één van de Belfius-gebouwen.

Je mag natuurlijk ook steeds een mail sturen naar BBTK-SETCA@belfius.be of spreek rechtstreeks één van onze afgevaardigden aan.

Ben je geen lid en wil je onze publicaties ontvangen, aarzel dan niet om ons dit te laten weten door een mail te sturen aan BBTK-SETCA@belfius.be

Als één van je collega's belangstelling heeft voor onze publicaties, aarzel dan niet deze aan hem of haar door te sturen.

Je vindt al onze publicaties terug op onze website www.redbel.be



V.U.: Jean-Michel Cappoen (BBTK-SETCa)