

Objectif 16 : paix, justice et institutions efficaces

Le seizième Objectif de Développement Durable (ODD) a pour but de promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et ouvertes aux fins du développement durable, assurer l'accès de tous à la justice et mettre en place, à tous les niveaux, des institutions efficaces, responsables et ouvertes.

Concept de l'objectif 16

Pour réaliser cet objectif d'ici 2030, **10 cibles** ont été déterminées :

1. Partout dans le monde, réduire nettement toutes les formes de violence et les taux de mortalité qui y sont associés ;
2. Mettre un terme à la maltraitance, à l'exploitation et à la traite, et à toutes les formes de violence et de torture dont sont victimes les enfants ;
3. Promouvoir l'état de droit aux niveaux national et international et donner à tous accès à la justice dans des conditions d'égalité ;
4. Réduire nettement les flux financiers illicites et le trafic d'armes, renforcer les activités de récupération et de restitution des biens volés et lutter contre toutes les formes de criminalité organisée ;
5. Réduire nettement la corruption et la pratique des pots-de-vin sous toutes leurs formes ;
6. Mettre en place des institutions efficaces, responsables et transparentes à tous les niveaux ;
7. Faire en sorte que le dynamisme, l'ouverture, la participation et la représentation à tous les niveaux caractérisent la prise de décisions ;
8. Élargir et renforcer la participation des pays en développement aux institutions chargées de la gouvernance au niveau mondial ;
9. Garantir à tous une identité juridique, notamment grâce à l'enregistrement des naissances ;
10. Garantir l'accès public à l'information et protéger les libertés fondamentales, conformément à la législation nationale et aux accords internationaux.



Moyens

Différents moyens ont été définis pour atteindre cet objectif :

1. Appuyer, notamment dans le cadre de la coopération internationale, les institutions nationales chargées de renforcer, à tous les niveaux, les moyens de prévenir la violence et de lutter contre le terrorisme et la criminalité, en particulier dans les pays en développement ;
2. Promouvoir et appliquer des lois et politiques non discriminatoires pour le développement durable.

Au niveau des entreprises

L'ODD 16 invite les entreprises à implémenter **3 types de moyens** :

- **Instaurer une gouvernance et lutter contre la corruption**

<p>Direction & Administration générale</p> 	<p>Soutenir la mise en place d'institutions efficaces, responsables et transparentes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cartographier ses risques sur l'ensemble de ses activités. - Prévenir les situations de conflit d'intérêts et déclarer de manière exhaustive et transparente l'ensemble des intérêts ou liens d'intérêts pour les activités de l'entreprise. - Être transparent et responsable dans ses activités de lobbying.
--	---



	<ul style="list-style-type: none">- Diffuser suffisamment d'information sur ses produits et services pour en donner une représentation réaliste. <p>Mobiliser la gouvernance d'entreprise sur les Objectifs de Développement Durable.</p> <p>Evoluer vers une gouvernance participative, intégrant les parties prenantes :</p> <ul style="list-style-type: none">- Adopter un mode de décision collectif et/ou participatif responsabilisant le personnel à chaque niveau.- Former la direction aux nouveaux modèles de gouvernance (organisation libérée, ...). <p>Mettre en place un plan de lutte contre la corruption et former ses collaborateurs pour identifier les situations à risques et pour les accompagner afin qu'ils sachent comment se comporter, agir et réagir.</p>
--	--

- Respecter les droits humains et la protection de la vie privée

 <p>Direction & Administration générale & Approvisionnement</p>	Mettre en action un plan de vigilance sur les Droits Humains pour identifier les situations d'atteinte ou de complicité d'atteinte aux Droits Humains et les situations à risques, en interne et dans sa chaîne de valeur (clients, fournisseurs, partenaires, ...).
 <p>Ressources humaines</p>	Sensibiliser, promouvoir et former aux enjeux des Droits Humains.
 <p>Marketing & Commercial</p>	Obtenir l'accord éclairé et volontaire du consommateur en cas de récupération et d'utilisation de ses données personnelles. Protéger la vie privée des consommateurs et assurer la sécurité de leurs données.

- Lutter contre l'évasion fiscale et respecter les normes internationales

 <p>Direction & Administration générale & Finance & Comptabilité</p>	Lutter contre les trafics illégaux et ne pas se retrouver en situation de complicité. Se désengager de tous fonds ou financements de paradis fiscaux.
 <p>Finance & Comptabilité</p>	Eradiquer toute pratique d'évasion fiscale et être transparent sur sa démarche.

Belfius

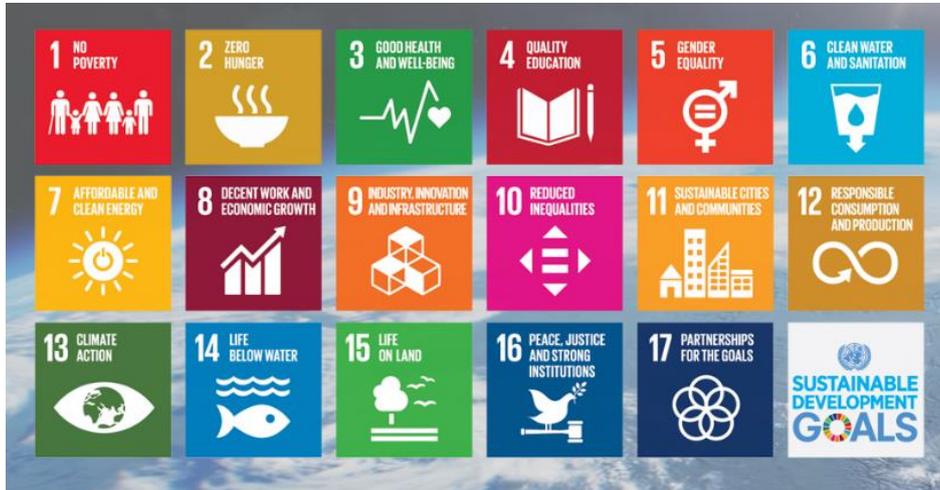
Belfius cherche à interagir avec toutes les parties prenantes sur le développement durable, y compris les entreprises dans lesquelles des investissements sont réalisés directement ou indirectement par le biais des portefeuilles des clients.



Et les syndicats ?

Il en va de même pour la FGTB-ABVV (SETCa-BBTK) qui est particulièrement active [dans ce domaine](#).

Toutes les abréviations utilisées se retrouvent [dans notre glossaire](#).



Dans notre prochaine publication, nous aborderons un nouvel objectif :

Objectif 17 : partenariats pour la réalisation des objectifs

Si vous n'êtes pas affilié(e) et vous souhaitez recevoir nos publications, n'hésitez pas à nous le faire savoir en envoyant un mail à BBTK-SETCA@belfius.be ou vous adresser directement à l'un de [nos délégués](#).

Si l'un de vos collègues est intéressé par nos publications, n'hésitez pas à les lui transmettre.

Vous retrouverez tous nos articles sur notre site www.redbel.be



E.R. : Jean-Michel Cappoen (SETCa-BBTK)