

On-site aanwezigheidsregistratie

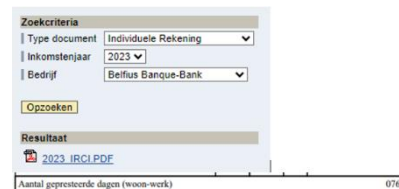
In 2021 werd door de directie het Home Based statuut gecreëerd, een uitbreiding van de Flex Time +. Dit statuut laat de werknemers toe om gemiddeld 3 dagen per week te telewerken. Recent benadrukte de directie, in verschillende berichten, dat een gemiddelde aanwezigheid van 2 dagen per week op locatie vereist is.

Begin dit jaar hebben we jullie [de aandachtspunten](#), waar iedereen dient op te letten om conform de door de sociale partners afgesloten [CAO](#) toe te passen, herhaald. Natuurlijk altijd rekening houdend met de noden van de dienst, de functie en mits het akkoord van uw verantwoordelijke.



We wensen alsnog uw aandacht op een paar punten te vestigen :

- Veel mensen vragen een "officiële" teller die toegankelijk is via E-Portal. Ondanks herhaalde verzoeken van BBTK-SETCa is de directie op deze vraag nog steeds niet ingegaan.
- Als u uw individuele rekening van 2023 raadpleegt, dan kan u op het document klikken en ziet u op één van de laatste pagina's het aantal dagen die via E-Portal vorig jaar werden geregistreerd (centrale zetel, ander gebouw, enz).
- U heeft eveneens de mogelijkheid om in E-Portal uw uren aanwezigheid te registreren via Time Recording.



Zoekcriteria

Type document	Individuele Rekening
Inkomstenjaar	2023
Bedrijf	Belfius Banque-Bank

Opzoeken

Resultaat

2023_IRGJ.PDF

Aantal geprestateerde dagen (woon-werk) 076



Employee Self-Service

Time

- [Algemeen overzicht](#)
- [Aanvraag aanwezigheid](#)
- [Time Recording](#)
- [Aanvraag extra prestaties](#)
- [Aanvraag wachtdiensten](#)

Geen registratie -> geen vergoeding.

- On-site aanwezigheidsregistratie
Het is belangrijk om uw aanwezigheid te registreren in E-Portal. Deze rubriek maakt het mogelijk om de bezettingsgraad van de verdiepingen op te volgen en heeft een directe invloed op de reiskostenvergoeding die elke maand voor de verplaatsing naar uw vaste werkplek wordt betaald.

Ter herinnering, [de maandelijkse vergoeding voor uw woon-werkverkeer wordt berekend op basis van de effectief gemaakte verplaatsingen naar uw vaste werkplek.](#)

Indien u uw aanwezigheid op een andere locatie dan uw vaste werkplek heeft geregistreerd, vergeet dan niet om ook alle kosten en aantal kilometers in te dienen door middel van een onkostennota (aantal kilometers heen en terug van uw woonplaats naar het openbaar vervoer, bewijs betaling NMBS, enz).

- Iedereen wordt geacht om een geregistreerde aanwezigheid te verwijderen indien deze niet (meer) zal doorgaan (wegens ziekte, treinpanne, ...) of toe te voegen in geval van vergetelheid zodat de reiskostenvergoeding correct is.
- Productieve dagen
Het monitoren gebeurt ook rekening houdend met de 'productieve' dagen. Dit zijn de kalenderdagen (365 dagen) waarvan volgende dagen worden afgetrokken : 104 weekenddagen, X feestdagen, X dagen vakantie, X ziektedagen, X dagen omstandigheidsverlof.

Eén constante : ongeacht het werkpercentage, een minimum on-site aanwezigheid van 50 dagen/jaar dient gepresteerd te worden. Echter, bij langdurige ziekte ([afwezigheid van meer dan 30 dagen](#)), worden de 50 dagen pro-rata omgerekend voor de resterende werkperiode.

- De directie heeft altijd de mogelijkheid om de aanwezigheidsregistratie op de werkplek te vergelijken met een monitoring op basis van de toegangspoorten (indien deze er zijn). Een occasionele afwijking zou geen probleem mogen stellen. Indien dit herhaaldelijk het geval zou zijn, dan kan dit leiden tot een interventie door HRM.

U heeft vragen of wenst meer informatie ? Mail naar BBTK-SETCa@belfius.be

Als één van je collega's belangstelling heeft voor onze publicaties, aarzel dan niet deze aan hem of haar door te sturen.

Je vindt al onze artikels terug op onze website www.redbel.be



Bond van bedienden, technici en kaderleden
Syndicat des employés, techniciens et cadres

V. U. : Jean-Michel Cappoen (BBTK-SETCa)