

Flex 2025

Chers Membres,

Le SETCa-BBTK vous remercie pour votre présence lors de nos assemblées du personnel de la semaine dernière.

Vous avez participé massivement à notre sondage.

38 % des répondants ont voté OUI et 62 % ont voté NON.

Sur base de ces résultats, le SETCa-BBTK a informé aujourd'hui la direction de notre refus des adaptations proposées dans le cadre du Flex 2025.

Vous trouverez ci-dessous la déclaration faite en front commun lors de la délégation syndicale de ce jour :

La proposition contient un certain nombre d'éléments positifs, tels que l'adaptation de la car policy en ce qui concerne l'expertise de fin de leasing, les nouvelles règles transparentes pour les modifications du contrat de leasing et des règles claires pour les employés retraités. Simplifier la procédure de commande nous semble également être une bonne chose.

Par contre, après consultation du personnel, nous avons décidé en front commun que nous n'acceptons pas l'introduction du catalogue dynamique car il n'y a pas d'avantage de prix clair ou substantiel.

Le catalogue dynamique limite trop le libre choix des employés et ne reflète pas la remise possible qui peut être obtenue. De plus, la réduction n'est pas non plus assez importante pour résoudre le problème des travailleurs à faible budget.

Votre équipe SETCa-BBTK

Beste Leden,

BBTK-SETCa bedankt u voor uw aanwezigheid tijdens onze personeelsvergaderingen van vorige week.

U heeft massaal deelgenomen aan onze enquête.

38% van de respondenten heeft JA gestemd en 62% heeft NEE gestemd.

Op basis van deze resultaten heeft BBTK-SETCa vandaag de directie geïnformeerd over onze weigering van de voorgestelde aanpassingen in het kader van Flex 2025.

Hieronder vindt u de verklaring die in gemeenschappelijk front werd afgelegd tijdens de vakbondsdelegatie van vandaag:

In het voorstel zitten een aantal positieve elementen zoals de aanpassing van de car policy m.b.t. de einde lease expertise, de nieuwe transparante regels bij wijzigingen aan het leasingcontract en duidelijke spelregels voor de gepensioneerde medewerkers. Ook het vereenvoudigen van de bestelprocedure is een goede zaak.

Daarentegen hebben we - na consultatie van het personeel - in gemeenschappelijk front beslist dat we het invoeren van de dynamische catalogus niet aanvaarden omdat er geen duidelijk noch substantieel prijsvoordeel tegenover staat.

De dynamische catalogus beknot te veel de vrije keuze van de medewerkers en staat niet in balans met de mogelijke korting die kan bekomen worden. Bovendien is de korting ook niet substantieel genoeg om het probleem van de werknemers met een laag budget op te lossen.

Uw ploeg BBTK-SETCa