



Secteur finances

Votre parole compte...

La crise du COVID a pas mal impacté notre vie privée mais aussi l'organisation au travail.

Le SETCa a mené son enquête dans l'ensemble du secteur des finances et voici les grandes tendances qui en ressortent :

Quatre sujets sont importants pour vous :

- Obtenir un contrat à durée indéterminée ;
- Avoir des transports publics accessibles et proches du lieu de travail ;
- Ne pas devoir prêter des horaires inconfortables en soirée et le week-end ;
- Pouvoir d'achat.

Mais aussi...

- La pression au travail, le stress, le manque structurel de personnel dans les services ;
- La politique salariale jugée peu transparente

vous préoccupent.

Vous avez aussi des idées concernant l'implication syndicale dans les entreprises du secteur et vous êtes d'avis qu'il faut s'organiser autour des thématiques suivantes :

- Les conditions de travail avec le respect du temps de travail, l'encadrement de la prestation des heures supplémentaires, l'analyse de la charge de travail qui est excessive ;
- La sécurité de l'emploi qui reste une préoccupation dans le secteur.

Par ailleurs,

L'introduction de l'intelligence artificielle est un élément important dans l'organisation du travail et dans les services qui sont rendus à nos clients.... La crise du COVID et l'utilisation massive des outils numériques en télétravail ont accéléré le mouvement.

A l'heure où les négociations pour la formation d'un nouveau gouvernement vont bon train, on entend que des mesures sont dans la hotte des cadeaux pourris que d'aucun souhaite nous offrir qui vont mettre à mal vos conditions de travail :

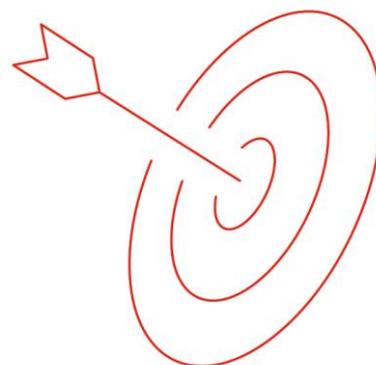
- Pouvoir d'achat ;
- Plus de flexibilité (assouplissement des heures supplémentaires) ;
- Plus d'horaires inconfortables (élargissement du travail de nuit et de week-end).
- Et d'autres encore...

Ensemble soyons attentifs et réactifs pour que l'organisation du travail soit et reste « human friendly ».

Nous devons œuvrer pour améliorer les fins de carrières rendues souvent inaccessibles au vu des évolutions récentes de la législation (carrières plus longues, conditions d'accès aux RCC plus contraignantes, restrictions des systèmes de crédit-temps...).

Vous et le SETCa, ensemble, nous sommes plus forts !

Le SETCa vous souhaite un 2025 solidaire et pacifique.



Ensemble, on est plus forts.

www.setca.org