

Flexible Reward 2025

Chers Collègues,

En octobre 2024, le SETCa-BBTK a refusé en front commun la proposition de la Direction faite pour souscrire au Budget Flex 2025. Les raisons vous avaient été détaillées [dans notre tract du 31/10/2024](#).

Mi-décembre, la Direction est revenue avec une proposition ... adaptée. Le SETCa-BBTK a pris connaissance de ces modifications.

Après analyse et indépendamment de l'accord d'un autre syndicat, le SETCa-BBTK a décidé de **maintenir** sa position et a informé la Direction de **son refus**. Les raisons sont simples :

- L'importance des réductions, des packages gratuits ou à prix réduits obtenus auprès des keydealers reste une inconnue et ne sera pas divulgable au personnel. Seuls les coordinateurs de chaque organisation syndicale se verraient montrer un aperçu, préparé par la banque, des conditions obtenues. Le problème reste cependant l'opacité de la détermination du prix du leasing (plus élevé que la plupart des concurrents). Le maintien de la marge de profitabilité rendra la voiture flex financièrement moins intéressante pour les collègues obligés d'effectuer un apport personnel pour constituer le budget nécessaire à sa commande.

Le SETCa-BBTK espère par ailleurs que les ristournes de prix reviendront intégralement aux collègues sans que la banque n'utilise une partie pour compenser son intervention pour les collègues bénéficiant d'un budget voiture.

- L'offre de voitures (marques, modèles, motorisation, ...) reste très limitée. Le choix des couleurs est limité et les options se limitent aux packages des constructeurs sélectionnés par la banque.
- Les différentes marques retenues sont les plus vendues du marché. Au moment de choisir, celui qui souhaiterait une autre marque ou un nouveau modèle d'une autre marque ne pourra pas la/le sélectionner.
- De nombreux collègues souhaitent conserver la possibilité de choisir librement leur voiture flex :
 - Les collègues, qui utilisent notamment leurs propres composants salariaux dans le budget flex devraient pouvoir la choisir s'ils ne se retrouvent pas dans celles proposées par le catalogue dynamique ;
 - Les collègues auxquels la banque a vanté le choix de la voiture lors de l'interview de recrutement et qui ont reçu un budget discrétionnaire lors de leur engagement sont également déçus ;
 - Les nouveaux engagés bénéficiant d'un budget voiture souhaitent aussi pouvoir choisir leur voiture.
- Le dédoublement de certaines catégories pour ajouter une version d'entrée de gamme (avec équipement minimal) pour les « petits budgets » n'est pas convaincant.
- Centraliser les concessionnaires attirés de référence autour de Bruxelles oblige les collaborateurs à faire des déplacements importants.

Pour toute question ou demande d'information complémentaire, vous pouvez envoyer un mail à BBTK-SETCA@belfius.be ou vous adresser directement à l'un de [nos délégués](#).

Votre équipe SETCa-BBTK