

Loonbonus 2025

Zoals jullie [op 28 februari 2025 op InSite](#) konden lezen, zal op 1 mei 2025 aan elke medewerker van Belfius Bank een loonbonus worden uitbetaald dankzij de uitstekende jaarresultaten van Belfius in 2024 : **1,127 miljard euro nettowinst**.

Terwijl de bank ons bedankt ("En hierbij past maar één woord : bedankt!") en benadrukt dat wij de vaklui van dit succes zijn, kunnen we ons afvragen hoe ze bereid is om ons concreet en collectief haar erkenning voor onze inspanningen te tonen. Deze vraag is des te relevanter omdat, ondanks de stijgende winsten in de afgelopen jaren, het bedrag van de collectieve bonus verlaagt.

Op 15 april kwam de directie bijeen met de sociale partners om haar voorstel voor de loonbonus 2025 te presenteren. Wat stelt Belfius na korte en bittere discussies voor?

1. Geconsolideerde nettowinst	>= EUR 1,130 miljard	300 EUR
Voor zover het nettoresultaat wordt bereikt:		
2. Phishing	Max 5 clicks + min 50% rapportering	300 EUR
3.a. Aanwezigheid op zetel (behalve C2N)	Minimaal 40% (d.w.z. minstens 2 dagen per week)	300 EUR
3.b. C2N: MAA callback	Min 95% binnen 3 dagen	300 EUR
4. Extra financieel objectief :	Indien 25 miljoen euro wordt toegevoegd aan de geconsolideerde nettowinst voor doelstelling 1	300 EUR

BBTK-SETCa zal deze CAO niet ondertekenen en zie hier waarom:

- De bank weet al lang dat de CAO met de voorwaarden voor de loonbonus voor 30/04/2025 ondertekend en opgestuurd moet worden naar de FOD Werkgelegenheid. Ondanks onze herhaalde verzoeken legt ze dit dossier pas 2 weken voor de deadline op de onderhandelings tafel, tijdens een vakantieperiode en wanneer we niet meer in staat zijn om jullie naar behoren te raadplegen, dit alles om ons onder druk te zetten.
- Het criterium van 40% aanwezigheid on site stemt niet overeen met wat we in 2021 hebben ondertekend in de CAO "Organisatie van het werk, telewerken & maaltijden binnen Belfius Bank". Dit criterium invoeren, terwijl het onderwerp is van voortdurende discussies en meningsverschillen tussen de directie en verschillende vakbondsorganisaties, heeft duidelijk tot doel het personeel te dwingen en een breekpunt te creëren. Bovendien is het geen objectief, meetbaar en controleerbaar criterium, gezien de verschillende vormen van werkorganisatie en de verschillende configuraties voor toegang tot de gebouwen die gebruikt worden om het te meten in de hoofdzetel en regionale zetels. Een dergelijke voorwaarde zou ook een klimaat van sociale controle tussen collega's creëren, wat wij ongezond, toxisch en onaanvaardbaar vinden. Dit criterium is dus een rode lijn voor ons, en we hebben al meerdere keren gezegd dat we die niet zouden overschrijden.
- Wij zijn van mening dat de bank vakbonden en werknemerspopulaties tegen elkaar probeert op te zetten door criteria te stellen die niet collectief zijn. Wij zijn van mening dat deze aanpak niet erg constructief is en dat het meer verenigend en productief zou zijn om te proberen bruggen te bouwen om collega's bij elkaar te brengen in plaats van te proberen ze van elkaar te scheiden
- Proberen wijs te maken dat we bepaalde criteria "zelf in de hand hebben", terwijl het ene tegenstrijdig is met een CAO en het andere ook afhankelijk is van de inspanningen van de bank om steun te bieden, lijkt

ons op zijn zachtst gezegd nogal zwak...

- De manier waarop dit dossier ons is voorgelegd en gepresenteerd, zoals ook het geval is met andere dossiers die momenteel op tafel liggen, stelt ons allerm minst gerust over de toekomst van de sociale dialoog in dit bedrijf. Waar is de benodigde tijd? Waar is de dialoog? Waar is de onderhandeling? Kortom, waar is Love, behalve dan op de schermen in de coffee corners

Het “Verdeel en heers-principe” hanteren terwijl we een 2030-strategie naderen die de kaarten al door elkaar kunnen schudden en de huidige organisatie zou kunnen uitdagen, is verbijsterend...

In dergelijke omgeving, en gezien de signalen die we ontvangen, vinden we het essentieel om jullie te informeren en jullie aandacht te vestigen op de noodzaak, meer dan ooit, van solidariteit en eenheid. **Aarzel niet om contact met ons op te nemen indien jullie opmerkingen of vragen hebben.**

Als je vragen hebt of meer informatie wilt, stuur dan een e-mail naar BBTK-SETCA@belfius.be of [neem rechtstreeks contact op met een van onze vertegenwoordigers](#).

Als één van uw collega's geïnteresseerd is in deze mededeling, aarzel dan niet om het door te geven. U kunt al onze publicaties vinden op onze website www.redbel.be



Verantwoordelijk Uitgever : Jean-Michel Cappoen (BBTK-SETCa)